



天主教聖安德肋小學  
二零二二至二零二三年度  
學校發展津貼計劃

天主教聖安德肋小學  
2022-2023 年度  
運用學校發展津貼計劃

諮詢教師的方法：主任會議及教師行政會議

開辦班級數目：30 班

目標		重點工作及策略		成功準則		時間表	評估方法	負責人	所需資源
1	推行英文語境教學，營造英語學習環境，增強學生英語的能力及自信心。	1.1	聘請一名合約外籍英語教師，協助推行語境教學： A. 參與英文閱讀課的課堂教學及與老師共同備課。 B. 協助英文科帶領校內課外活動及各學習活動。 C. 利用校園電視台製作英語節目。 D. 小息時段與學生以英語進行不同的活動或交談。 E. 協助訓練學生參加校外比賽。 F. 利用課堂以外的時間進行拔尖保底。	1.1.1	三年級的 PLPR 計劃及四至六年級的 Reading Workshops/ 升中面試訓練能繼續推行。	2022年9月至 2023年6月	英文閱讀課的教案及教學資源  會議檢討 課堂及活動的觀察  校園電視台節目表  校外比賽成績  相關的教學資源及觀察	老家倩 主任	駐校外籍英語教師一名，為期十個月，總支出為  \$250,000.00
				1.1.2	學校的英語環境增強。				
				1.1.3	校園電視台能定期播出英語節目。				
				1.1.4	學生在課堂內外能以英語跟外籍老師溝通。				
				1.1.5	最少參加一項校外比賽。				
				1.1.6	最少主持拔尖保底各一組。				

		1.2 聘請一名英文助理，協助推行語境教學： A. 協助英文科帶領校內課外活動及各學習活動。 B. 支援學校發展及推行語境教學 C. 支援老師製作教材及協作課堂教學	1.2.1 豐富學校的英文科教學資源。 1.2.2 為教師營造空間，減輕教師的工作量。	2022年9月至2023年8月	會議檢討 觀察 教材的質素	老家倩主任	英文助理一名，為期一年，總支出為\$201,600.00 (包括 5%的強積金供款)。
--	--	---	--	-----------------	---------------------	-------	---

目標	重點工作及策略	成功準則	時間表	評估方法	負責人	所需資源
2 推廣宗教教育，加強福傳，幫助教職員、家長和學生認識天主，實踐「愛化主民」的校訓。	2.1 聘請一名一年合約兼職牧民助理，透過福傳聚會、祈禱會、家庭彌撒、朝聖、信仰生活營等活動，引領教職員、家長及學生認識天主，並學會愛主愛人。	2.1.1 師生和家庭能互相關愛。 2.1.2 師生和家庭願意參加信仰的聚會。 2.1.3 於校內舉辦家庭彌撒。 2.1.4 學生、老師及家長明白聚會的內容，是等同分享天父的愛。他們樂意參加信仰的聚會。	2021年9月至2022年8月	觀察 訪問 問卷調查	容汶嫻主任	聘請合約兼職牧民助理一名，為期一年，總支出\$100,800.00 (包括5%的強積金供款)。

目標		重點工作及策略		成功準則	時間表	評估方法	負責人	所需資源
3	推動資訊科技教學的發展。	3.1	<p>聘請兩名合約資訊科技教學助理：</p> <p>A. 支援學校發展資訊科技教學。</p> <p>B. 協助教師製作教學軟件及編寫程式。</p> <p>C. 製作及更新學校網頁、管理內聯網及學習網站戶口。</p> <p>D. 協助推行流動電子學習及 STEM 活動</p> <p>E. 協助一般 IT 工作包括以攝影、電腦輸入資料、統計及設計等。</p>	<p>3.1.1 豐富學校的 IT 教學資源。</p> <p>3.1.2 為教師營造空間，減輕教師的工作量。</p>	2022年9月至 2023年8月	<p>會議檢討</p> <p>觀察</p> <p>教學軟件的質素</p>	何婉嫻 主任	合約資訊科技教學助理兩名，為期一年，總支出為\$452,025.00 (包括5%的強積金供款)。

2022-2023 學校發展津貼收入如下：

2021-2022 學校發展津貼結餘：\$ 508,511

2022-2023 學校發展津貼撥款：\$ 797,273

總計：\$1,305,784

2022-2023 開支預算如下

開支項目	開支預算	時段	備註
駐校外籍英語教師一名	\$250,000	2022年9月至2023年6月	
合約英文教學助理一名	\$201,600	2022年9月至2023年8月	包括5%強積金
兼職牧民助理一名	\$100,800	2022年9月至2023年8月	包括5%強積金
資訊科技助理(ITA)兩名	\$452,025	2022年9月至2023年8月	包括5%強積金
合共	\$1,004,425		